

### III. Otras Resoluciones

#### Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad

**6100** *DECRETO 188/2018, de 26 de diciembre, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del personal estatutario de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud para 2018 y la Oferta de Empleo Público adicional para la estabilización del empleo temporal del personal estatutario de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud.*

Las Leyes de Presupuestos de los ejercicios anteriores a 2016, en el contexto de la crisis, han determinado limitaciones en la incorporación del personal al sector público que se han fijado con carácter básico por el Estado en un máximo del diez por ciento de la tasa de reposición de efectivos en los ejercicios 2011, 2012, 2013 y 2014, y del cincuenta por ciento en el ejercicio 2015.

En los años 2016 y 2017, también con carácter básico se evoluciona parcialmente a la reducción de las restricciones y se fija en el 100 por 100 la tasa de reposición de efectivos del sector sanitario. Siendo prioritario para al Servicio Canario de la Salud (SCS), avanzar en la disminución del empleo interino existente en el ámbito del personal estatutario adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios, se aprueban los Decretos de Oferta de empleo público 142/2016, de 28 de noviembre (BOC nº 238, de 12.12.16) y 254/2017, de 26 de diciembre (BOC nº 248, de 28.12.17), haciéndose uso de esta tasa mediante la aplicación del indicado límite porcentual.

A este respecto se incluyen en las citadas ofertas de 2016 y 2017 plazas básicas que, estando presupuestariamente dotadas e incluidas en las plantillas orgánicas, se encontraban vacantes y no afectas a ofertas de empleo público anteriores ni a reserva legal a favor de personal fijo. Si bien, como consecuencia de las señaladas restricciones de personal de nuevo ingreso previstas en la normativa básica de carácter estatal, se atiende al criterio de destinar a las mismas determinadas categorías de personal estatutario.

En esta situación de años de escasa incorporación de personal al sector público y con el objetivo de reducir a un 8% la tasa de temporalidad que se ha generado a lo largo de los ejercicios anteriores, la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 -en adelante LPGE 2017- determina, además del 100 por cien de la tasa señalada, una tasa adicional a proveer mediante un proceso de estabilización de empleo temporal en el ámbito de las Administraciones Públicas sin que se derive de la resolución de este proceso, incremento de gasto ni de efectivos.

En esta línea, la vigente Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 -en adelante LPGE 2018- con el mismo objetivo que la LGPE del ejercicio anterior autoriza igualmente una tasa para la estabilización de empleo temporal adicional a la tasa de reposición de efectivos situada con el límite del 100 por cien en este ejercicio presupuestario.

En el artículo 19.Uno.6 de la LGPE 2017, se establece que en las Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario de los

servicios de salud del Sistema Nacional de Salud, se podrá disponer de una tasa de reposición adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016. Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2017 a 2019.

En el artículo 19.Uno.9 de la LGPE 2018, se determina que además de lo establecido en el artículo citado en el párrafo anterior de la LPGE 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización del empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en el sector, entre otros, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. Las ofertas que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020.

La LPGE 2018, en relación a la tasa de reposición de efectivos (ordinaria/no de estabilización) refiere en el artículo 19.Uno.2 que las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido con los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por cien.

Por su parte la vigente Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018, en su artículo 54.1 (segundo párrafo) se remite a la previsión del artículo 19.Uno.6 de LGPE 2017. Asimismo esta ley establece en relación a la tasa de reposición (ordinaria/no de estabilización) en el artículo 54.1 (último párrafo) que el límite a la incorporación de nuevo personal durante 2018 y los requisitos a que esta se deberá sujetar serán, en todo caso, los mismos que la normativa del Estado, de carácter básico, establezca para el año, para la oferta de empleo público de esos mismos entes del sector público, que tal y como se ha indicado anteriormente es del 100 por cien.

En este escenario normativo y siendo objetivo de actuación del Servicio Canario de la Salud avanzar en la reducción del índice de temporalidad existente en el ámbito del personal estatutario adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, se determina hacer uso de las citadas autorizaciones y efectuar las oportunas ofertas de empleo público para este ámbito funcional. A este respecto se establece que no se aplique límite alguno con relación a las categorías a las que se destinen las plazas ofertadas, lo que permitirá recuperar un ritmo adecuado en la convocatoria y desarrollo de los procesos selectivos para el acceso a la condición de personal estatutario fijo.

Por tanto, conforme al apartado 2 del artículo 54 de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018, en consonancia con el artículo 22 de la Ley 2/1999, de 4 de febrero, de medidas urgentes económicas, de orden social y relativas al personal y a la organización administrativa de la Comunidad Autónoma de Canarias para el ejercicio 1999, y a su vez con el artículo 4 del Decreto 123/1999, de 17 de junio, sobre selección de personal estatutario y la provisión de plazas básicas y puestos de trabajo en los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, procede que a iniciativa de la Consejería de Sanidad y a propuesta de la

Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, el Gobierno de Canarias apruebe dos ofertas públicas de empleo, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad:

1. La Oferta de Empleo Público para el año 2018 del personal estatutario adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud que se debe configurar, mediante la aplicación del indicado límite porcentual del cien por cien de la tasa de reposición de efectivos, incluyendo plazas básicas que, estando presupuestariamente dotadas e incluidas en las plantillas orgánicas, se encuentran vacantes y no están afectas a ofertas de empleo público anteriores ni a reserva legal a favor de personal fijo, aplicándose para su cálculo las previsiones del artículo 19.7 de la LGPE 2018.

2. La Oferta de Empleo Público adicional, para la estabilización de empleo temporal del personal estatutario adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, que en cuyo caso se debe configurar mediante la aplicación de los indicados límites de las LPGE 2017 y 2018; por un lado, disponiendo de la tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016; y por otro mediante el uso de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

Al respecto de las dos Ofertas Públicas de Empleo que procede aprobar:

Se ofertan tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, facilitando de este modo el derecho a la promoción profesional del personal estatutario fijo al que se refiere el artículo 34 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Con arreglo a lo previsto en los artículos 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y 30.6 de la citada Ley 55/2003, de 16 de diciembre, de acuerdo con lo establecido en el artículo 42.2 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado en virtud del Real Decreto-Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre; y en el artículo 10.1 del Decreto 123/1999, de 17 de junio, puesto en relación con el artículo 4.1 del Decreto 8/2011, de 27 de enero, por el que se regula el acceso de las personas con discapacidad al empleo público, a la provisión de puestos de trabajo y a la formación en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, se reserva un porcentaje del siete por ciento de las plazas ofertadas, en su cuantía global, para ser cubiertas por personas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

Cabe destacar que el presente Decreto tiene en cuenta las previsiones en materia de ofertas y acceso al empleo público en la Administración de Canarias contenidas en la Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

También se señala que, con el objetivo de mejorar la tramitación de los procedimientos administrativos, profundizando en la agilización a través del uso de los medios electrónicos, se contempla la posibilidad de que tanto en los procesos selectivos, como en los concursos de traslados pueda establecerse la obligatoriedad de que las personas participantes formalicen las correspondientes solicitudes, la presentación de los autobaremos y las alegaciones, así como las peticiones de destino utilizando exclusivamente dichos medios electrónicos, siempre que quede garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos, velando porque los sistemas utilizados sean intuitivos y en su caso se asista a los aspirantes en el uso de los mismos.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 4.3 del Decreto 123/1999, de 17 de junio, estas ofertas de empleo público han sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

En su virtud, a iniciativa del Consejero de Sanidad y a propuesta del Consejero de Presidencia, Justicia e Igualdad, y previa deliberación del Gobierno en su reunión celebrada el día 26 de diciembre de 2018,

## **DISPONGO:**

### **Primero.- Aprobación de las ofertas de empleo público.**

Se aprueba la oferta de empleo público para el año 2018 y la oferta de empleo público adicional de estabilización de empleo temporal para el personal estatutario de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, en los términos que se establecen en el presente Decreto.

### **Segundo.- Cuantificación de la oferta de empleo público.**

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 4.2 del Decreto 123/1999, de 17 de junio, sobre selección de personal estatutario y la provisión de plazas básicas y puestos de trabajo en los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, mediante el presente Decreto se ofertan 6.078 plazas:

En el Anexo I, el total de Plazas básicas vacantes de la Oferta de Empleo Público para el año 2018 del personal estatutario adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, correspondientes a las categorías de personal estatutario, es de 565.

En el Anexo II, el total Plazas básicas vacantes de la Oferta de Empleo Público adicional para la estabilización de empleo temporal del personal estatutario adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud correspondientes a las categorías de personal estatutario, es de 5.513.

Las plazas ofertadas se encuentran vacantes, estando dotadas en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 e incluidas en las plantillas orgánicas de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de

la Salud. No están afectas a ofertas de empleo público anteriores ni a reserva legal a favor de personal fijo. En el supuesto de las plazas ofertadas en el Anexo II, además, se encuentran ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016 y en su caso también, los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

2. En los procedimientos de movilidad voluntaria podrán ser ofertadas, además de las plazas señaladas, aquellas otras que, en la fecha en que se negocie la convocatoria del correspondiente concurso de traslados, se encuentren cubiertas por personal estatutario fijo en situación de reingreso provisional o en comisión de servicios, salvo las afectadas por reserva legal a favor de sus titulares.

### **Tercero.- Provisión de plazas.**

1. La provisión de las plazas básicas de personal estatutario objeto de la presente oferta de empleo público se realizará por los sistemas de selección de personal, de promoción interna o de movilidad a que hubiere lugar, sin que sea preceptiva la concurrencia de todos ellos para cada una de las categorías o, en su caso, especialidades que se oferten.

2. El número de plazas básicas de cada categoría o especialidad que, en su caso, se reserven para su provisión mediante promoción interna, se determinará en las respectivas convocatorias de los procedimientos de selección de personal, que se efectuarán en los términos previstos en el dispongo sexto de este Decreto.

Asimismo, el número de plazas básicas de cada categoría o especialidad que, en su caso, se oferten en los procedimientos de movilidad voluntaria, se determinará en la convocatoria del correspondiente concurso de traslados.

3. Las vacantes que resulten de las convocatorias de los procedimientos de movilidad voluntaria se podrán incluir en las de los procedimientos de selección que, en los términos previstos en el dispongo sexto de este Decreto, se convoquen con posterioridad a la resolución de aquellos, o bien acumularlas a los que se encuentren en curso en dicho momento. En cualquier caso, el número de efectivos que se incorpore al Servicio Canario de la Salud en cada una de las categorías y especialidades ofertadas, como consecuencia de la resolución de ambos procedimientos, no podrá rebasar los límites cuantitativos de esta oferta de empleo público en los términos establecidos en el dispongo anterior.

### **Cuarto.- Acceso de las personas con discapacidad.**

1. De acuerdo con lo previsto en el artículo 59, apartado 1, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se reservará un siete por ciento de las plazas ofertadas, en su cuantía global, para ser cubiertas por personas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas. Si de la aplicación del citado porcentaje de reserva resultase una fracción decimal igual o superior a 0,5, se computará como una plaza a incluir en el mismo.

Se considerará que presentan una discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 4, apartado 2, del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto-Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

La indicada reserva se realizará de manera que el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el cinco por ciento de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

2. La distribución de dicha reserva de plazas se realizará dando preferencia y mayor cupo de reserva a las vacantes de aquellas categorías o, en su caso, especialidades, de entre las ofertadas, cuyas actividades o funciones sean compatibles en mayor medida con la posible existencia de una discapacidad.

Una vez determinada dicha distribución, el número de plazas reservadas, respecto de cada categoría y especialidad objeto de oferta, quedará recogido en las correspondientes convocatorias.

3. Las pruebas selectivas de los aspirantes que concurran por el cupo de reserva de plazas para personas con discapacidad se realizarán en condiciones de igualdad con el resto de las personas aspirantes de promoción interna o de acceso libre, según corresponda.

No obstante, en el desarrollo de las pruebas selectivas se adoptarán las medidas precisas en aquellos casos en que resulte necesario, de forma que quienes hubieran alegado de forma expresa adaptaciones y ajustes razonables de tiempo y de medios necesarios, gocen de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de aspirantes.

En ningún caso las adaptaciones solicitadas podrán desvirtuar el carácter de las pruebas selectivas.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que las personas interesadas deberán formular la correspondiente petición concreta al tiempo de presentar la correspondiente solicitud de participación en el proceso selectivo.

4. En el caso de no concurrir por el cupo de reserva de plazas para personas con discapacidad, los aspirantes afectados por limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, serán admitidos en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que puedan ser excluidos por estas causas, siempre que tales limitaciones no sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

### **Quinto.- Procedimientos de movilidad voluntaria.**

1. Con carácter previo a las convocatorias de pruebas selectivas de cada una de las categorías y especialidades que se oferten, se proveerán por concurso de traslado, a través de la valoración con arreglo a baremo, las plazas básicas de la respectiva categoría o, en su caso, especialidad que la correspondiente convocatoria determine, en los términos previstos en la legislación vigente, así como en el Decreto 123/1999, de 17 de junio.

2. Las convocatorias deberán atender a las condiciones y criterios básicos establecidos en el artículo 6 del Real Decreto 184/2015, de 13 de marzo, por el que se regula el catálogo homogéneo de equivalencias de las categorías profesionales del personal estatutario de los servicios de salud y el procedimiento de su actualización.

3. Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que la renuncia esté motivada por la obtención de plaza en virtud de la resolución de un procedimiento de movilidad voluntaria convocado por otra Administración Pública.

### **Sexto.- Procedimientos de selección.**

1. Atendiendo a razones de eficiencia y racionalidad en la gestión, las convocatorias de los procedimientos de selección de personal derivados de la presente oferta de empleo público se efectuarán de forma conjunta por el sistema de acceso libre y, en su caso, de promoción interna, de acuerdo con lo previsto en los artículos 6 y 21 del Decreto 123/1999, de 17 de junio.

2. Las pruebas selectivas, tanto por el sistema de acceso libre como por el de promoción interna, se realizarán por el sistema de concurso-oposición, en los términos previstos en la legislación vigente, así como en el Decreto 123/1999, de 17 de junio.

3. Los aspirantes habrán de señalar en su solicitud el sistema por el que concurren a las pruebas selectivas, acceso libre, promoción interna o cupo de reserva para personas con discapacidad, no pudiendo concurrir por más de uno de ellos. Aquellos aspirantes que, reuniendo los requisitos exigidos en la convocatoria, no indiquen en su solicitud el sistema por el que concurren, serán admitidos de oficio en el sistema de acceso libre.

Se relacionará de forma separada a los aspirantes que concurren por el sistema de acceso libre, por el de promoción interna y por el cupo de reserva para personas con discapacidad.

4. Los aspirantes que concurren por el sistema de promoción interna y por el cupo de reserva para personas con discapacidad deberán realizar íntegramente y superar el ejercicio de la fase de oposición. A los solos efectos de elección de plazas los que superarán el concurso-oposición por el cupo reservado para personas con discapacidad se intercalarán en razón de la puntuación total obtenida por los de acceso libre.

5. Las plazas básicas reservadas a las personas con discapacidad intelectual que no resulten cubiertas por las mismas se acumularán a las ofertadas en la correspondiente categoría y especialidad, a las personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Asimismo, las plazas básicas que no resulten cubiertas, habiendo sido reservadas para su cobertura por el sistema de promoción interna, se acumularán, a partes iguales, a las ofertadas al cupo de reserva para personas con discapacidad y a las ofertadas por el sistema general de acceso libre en la respectiva categoría y especialidad, teniendo preferencia el cupo de personas con discapacidad en el caso de que el número de plazas a acumular sea impar.

Igualmente, las plazas básicas que no resulten cubiertas, habiendo sido reservadas para su cobertura por el sistema de acceso libre, se acumularán a las ofertadas por el cupo de reserva para personas con discapacidad y posteriormente, en caso de ser necesario, al sistema de promoción interna.

Finalmente, las plazas básicas que no resulten cubiertas, habiendo sido reservadas para su cobertura por el cupo de reserva para personas con discapacidad, se acumularán, a partes iguales, a las ofertadas por el sistema de promoción interna y a las ofertadas por el sistema general de acceso libre en la respectiva categoría y especialidad, teniendo preferencia el sistema de promoción interna en el caso de que el número de plazas a acumular sea impar.

6. Con el fin de avanzar en el propósito de conseguir la igualdad de oportunidades, en el supuesto de que alguno de los aspirantes que se hubiera presentado por el cupo de reserva para personas con discapacidad superase el concurso-oposición pero no obtuviera plaza en dicho cupo y su puntuación fuera superior a la obtenida por otros aspirantes que hayan concurrido por el sistema general de acceso libre, será incluido por su orden de puntuación en el sistema general de acceso libre.

7. Los temarios para la celebración de pruebas selectivas derivadas de esta oferta de empleo público incluirán materias relativas a la normativa sobre igualdad y violencia de género, de conformidad con lo previsto en el artículo 34.1 de la Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

#### **Séptimo.- Comisiones de valoración y tribunales.**

1. Las comisiones de valoración de méritos, en los procedimientos de movilidad voluntaria, y los tribunales, en los procesos selectivos, serán de naturaleza colegiada y actuarán de acuerdo con criterios de objetividad, imparcialidad, agilidad y eficacia.

2. La composición, nombramiento, funcionamiento y requisitos sus miembros, se ajustará a lo previsto en el Decreto 123/1999, de 17 de junio.

3. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, respecto a la composición de los tribunales en los procedimientos selectivos se atenderá en todo caso a lo establecido en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.



### **Octavo.- Requisitos formales de las convocatorias.**

1. Las convocatorias de los procesos selectivos y de movilidad voluntaria que se realicen en ejecución de esta oferta de empleo público se efectuarán por la Dirección General de Recursos Humanos, mediante resolución que será objeto de publicación en el Boletín Oficial de Canarias. Requerirán el previo informe favorable de la consejería competente en materia de hacienda respecto a la adecuada cobertura presupuestaria, así como cualquier otro informe que resulte preceptivo.

2. Las plazas ofertadas no podrán ser suprimidas ni modificadas en las correspondientes plantillas orgánicas de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud hasta que se resuelvan las respectivas convocatorias.

3. En las bases de las convocatorias se tendrá en cuenta la necesaria minoración de cargas administrativas al ciudadano, facilitando y simplificando las relaciones entre la Administración convocante y las personas aspirantes.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 19/2011, de 10 de febrero, por el que se regula la utilización de los medios electrónicos en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, y sin perjuicio de la preceptiva publicación en el Boletín Oficial de Canarias de las resoluciones que se determinen en las respectivas convocatorias, las convocatorias de los procesos selectivos y de movilidad voluntaria derivados de la presente oferta preverán la formalización de las solicitudes, peticiones de destino, presentación de autobaremos y alegaciones, utilizando exclusivamente medios electrónicos, así como la difusión de información relativa al desarrollo de los mismos a través de páginas web oficiales y/o tableros de anuncios electrónicos, siempre que se pueda garantizar, el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos.

El tratamiento de la información por medios telemáticos tendrá en cuenta la normativa vigente en materia de protección de datos.

### **Noveno.- Cese de personal interino.**

Cuando deba proceder el cese de personal interino en plaza vacante como consecuencia de la incorporación de personal fijo por la resolución de los procedimientos de movilidad o de selección, tanto por el sistema de acceso libre como por el de promoción interna, derivados de esta oferta de empleo público, el cese se efectuará de acuerdo con lo establecido en la Orden de la Consejería de Sanidad de 30 de marzo de 2017, por la que se fijan los criterios objetivos para determinar el orden de cese del personal estatutario que desempeña plaza básica vacante de forma temporal o provisional en los centros e instituciones sanitarias del Servicio Canario de la Salud, cuando concurra alguna de las causas legal o reglamentariamente establecidas (BOC nº 69, de 7.4.17).

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso potestativo de reposición ante el Gobierno, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o directamente recurso contencioso-administrativo ante la



Sala competente de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación; significando que, en el caso de presentar recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva expresamente el recurso de reposición o se produzca la desestimación presunta del mismo, y todo ello sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse.

Dado en Canarias, a 26 de diciembre de 2018.

EL PRESIDENTE  
DEL GOBIERNO,  
Fernando Clavijo Batlle.

EL CONSEJERO DE PRESIDENCIA,  
JUSTICIA E IGUALDAD,  
José Miguel Barragán Cabrera.

**ANEXO I****OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS  
ÓRGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO  
CANARIO DE LA SALUD PARA 2018, POR CATEGORÍAS**

<b>CATEGORÍAS</b>	<b>Nº DE PLAZAS</b>
Facultativos Especialistas de Área	123
Grupo Técnico de la Función Administrativa	1
Técnico/a Titulado/a Superior Psicología	2
Médico/a de Familia	25
Médico/a de Urgencia Hospitalaria	3
Pediatra de Atención Primaria	2
Odontostomatólogo	2
Grupo Gestión de la Función Administrativa	2
Trabajador/a Social	3
Enfermera/o	153
Terapeuta Ocupacional	1
Cocinero/a	5
Grupo Administrativo de la Función Administrativa	9
Técnica/o Especialista en Anatomía Patológica	1
Técnica/o Especialista en Dietética y Nutrición	1
Técnica/o Especialista en Laboratorio	8
Calefactor/a	1
Conductor/a	2
Costurera/o	3
Electricista	3
Fontanero/a	2
Grupo Auxiliar Administrativo de la Función Administrativa	35
Mecánico/a	1
Telefonista	4
Auxiliar de Enfermería	106
Celador/a	33
Lavadero/a	5
Limpiador/a	8
Peón/a	1
Pinche	16
Planchador/a	4
<b>TOTAL</b>	<b>565</b>

**ANEXO II****OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO ADICIONAL, DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS ÓRGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD, POR CATEGORÍAS**

<b>CATEGORÍAS</b>	<b>Nº DE PLAZAS</b>
Facultativos Especialistas de Área	766
Grupo Técnico de la Función Administrativa	28
Técnico/a Titulado/a Superior Biólogo	2
Técnico/a Titulado/a Superior Jurídico	2
Técnico/a Titulado/a Superior Económico	2
Técnico/a Titulado/a Superior en Informática	4
Ingeniero/a Superior Telecomunicaciones	3
Técnico/a Titulado/a Superior Pedagogía	1
Técnico/a Titulado/a Superior Psicología	5
Médico/a de Admisión y Documentación Clínica	4
Médico/a de Familia	412
Médico/a de Urgencia Hospitalaria	33
Pediatra de Atención Primaria	82
Odontostomatólogo	7
Técnico/a de Salud Pública	1
Grupo Gestión de la Función Administrativa	3
Arquitecto/a Técnico/a	2
Diplomado/a en Ciencias Empresariales	1
Técnico/a Titulado/a Medio en Informática	5
Ingeniero/a Técnico/a Industrial	3
Ingeniero/a Técnico/a Telecomunicaciones	1
Trabajador/a Social	22
Enfermera/o	1363
Matrón/a	44
Fisioterapeuta	24
Logopeda	5
Terapeuta Ocupacional	4
Cocinero/a	11
Grupo Administrativo de la Función Administrativa	79
Técnica/o Especialista en Sistemas y Tecnología de la Información	20



<b>CATEGORÍAS</b>	<b>Nº DE PLAZAS</b>
Técnica/o Especialista en Higiene Bucodental	11
Técnica/o Especialista en Anatomía Patológica	24
Técnica/o Especialista en Dietética y Nutrición	10
Técnica/o Especialista en Documentación Sanitaria	19
Técnica/o Especialista en Laboratorio	89
Técnica/o Especialista en Radiodiagnóstico	76
Técnica/o Especialista en Radioterapia	12
Albañil	7
Calefactor/a	14
Carpintero/a	8
Conductor/a	1
Conductor/a de instalaciones	8
Costurera/o	2
Electricista	32
Fontanero/a	7
Gobernanta	4
Grupo Auxiliar Administrativo de la Función Administrativa	629
Jardinero/a	2
Mecánico/a	12
Peluquero/a	2
Pintor/a	8
Telefonista	12
Auxiliar de Enfermería	1059
Técnica/o Auxiliar de Farmacia	9
Celador/a	366
Lavadero/a	19
Limpiador/a	60
Peón/a	11
Pinche	50
Planchador/a	11
<b>TOTAL</b>	<b>5.513</b>